



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 47]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 19, 1988/ कार्तिक 28, 1910

No. 47]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 19, 1988/KARTIKA 28, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3— Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 अक्तूबर, 1988

सा.का.नि. 88ए.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय, अतिरिक्त करने हुए जिन्हें इस अधिनियम में चर्चा किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय विधि कार्य विभाग से पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी-1) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और क्षेत्रफल—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उनका क्षेत्रफल वही होगा जो इन विधियों से उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य महत्वपूर्ण आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महत्वपूर्ण और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(3409)

## 4. निरक्षरता: यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञप्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या वर्षों के अवधियों की शरत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य दिशानिर्देशों पर प्रभाव नहीं डालेगी, विवाह के तत्पश्चात् सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य बिशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा अथवा अथयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविलसेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-1	1* *(1988) कार्यभार के आधार पर परिचर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित	2000-60-2300- ब. री. -75-3200- 100-3500 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापियों से उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की शरा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक:	आयु: नहीं	2 वर्ष
(1) किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हताएं: हां	
(2) किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय (संस्था से पुस्तकालय। विज्ञान में डिप्लोमा) डिप्लोमा।		
(3) किसी विधि संबंधी पुस्तकालय में कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव।		
(4) कौलीन वर्गीकरण प्रणाली का ज्ञान।		
बांछनीय:		
किसी विधि पुस्तकालय में काम करने का अनुभव जिसमें विशिष्ट रूप से विधिक नियंत्रण और विधिक अनुसंधान तथा विधिक विषयों से संबंधित कतरनों) निर्देशों आदि के रखरखाव से संबंधित मामलों का अनुभव हो।		

8

9

10

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अथवा अनुसूचित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हों) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा ।

11

12

प्रोत्तति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्तति :

ऐसे पुस्तकालय, छद्म श्रेणी 2 जिनमें उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर मूल्य पद धारण कर रहे हैं; या
  - (2) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
  - (3) जिन्होंने 1400—2300-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
  - (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।
- (फीडर प्रबर्न के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का/हरे बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श किया जायेगा ।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोत्तति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :

1. संयुक्त सचिव और बिधि सलाहकार सामान्य प्रशासन के भारसाधक :—अध्यक्ष ।

2. उपरोक्त (i) से निम्न संयुक्त सचिव और बिधि सलाहकार—सदस्य

3. उप सचिव (स्थापन)—सदस्य ।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर अधिकारी की नियुक्ति के जयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा ।

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 27th October, 1988

G.S.R. 889.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) Librarian (Grade I) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian (Grade I) in the Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Librarian (Grade I) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Librarian Grade-I.	1 *(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10

Not exceeding 30 years.  
(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands).

No.

Essential :

- (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent.
- (ii) Degree/Diploma in Library Science of a recognised University/Institution.
- (iii) 5 years experience of work in a legal/reference Library.
- (iv) Knowledge of Colon classification system.

Note 1 : The Qualifications are relaxable in the discretions of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) relaxation experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candi-

Age : No.

Educational qualification : Yes.

2 years.

6	7	8	9	10
		<p>dates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Similary deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Desirable:</p> <p>Experience of working in a Law Library with particular reference to matters relating to legal referencing and legal research and maintenance of clipping(s) reference(s) etc. relating to legal matters.</p>		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.
11	12	13	14
<p>By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.</p> <p><b>** (The departmental officers in the following grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.)</b></p>	<p>Promotion : Librarian Grade II with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation: Officers under the Central/State Governments :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis ; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent ; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent ; and</p> <p>(b) possessing the educational, qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>Group 'B' (Departmental Promotion Committee for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretaries and Legal Adviser incharge of General Administration—Chairman</li> <li>2. Joint Secretary and Legal Adviser other than at (i) above—Member.</li> <li>3. Deputy Secretary (Establishment)—Member.</li> </ol> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not accepted by the Commission afresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation.</p>

**गृह मंत्रालय**  
**समन्वय निदेशालय**  
**(पुलिस बेतार)**

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1988

सा. का. नि. 890.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) हिन्दी अधिकारी भर्ती विनय, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बहु होना जो इन नियमों के उद्देश्य अनुसूची में स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और, उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—अहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें ले खण्ड करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेग द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायश्चा, केन्द्रीय सिविल सेवा (विशेष) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज-पत्रित अनुसूचिकीय	2000-60-2300- ब०रो.-75-3200- 100-3500 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				प्रोन्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष		

भर्ती को पदनि/भर्ती सीवे होगी या प्रोत्ति करमें/या प्रतिनियुक्ति  
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली  
रिक्तियों को प्रतिबतता।

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में के श्रेणियों  
जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्ति / प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण।

केन्द्रीय सरकार को ऐसे अधिकारी--

- (क) (i) जो नियुक्ति आधार पर सर्वश पद धारण करते हैं : या  
(ii) हिस्से 1600-2660/2900 रुपये वेतनमान होने या समतुल्य  
पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक महंताएं और अनुभव है।

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री  
या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के  
रूप में हो ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री  
या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप  
में हो ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री  
या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी  
विषय के रूप में हो ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी  
माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर  
अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में अंग्रेजी  
माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर  
हिन्दी एक विषय के रूप में हो।

- (ii) हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी  
से हिन्दी में या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष  
का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य,  
का अभिमानता हो जाएगा/या हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान  
लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:--(1) संस्कृत और / या किसी प्राच्य भारतीय भाषा  
का ज्ञान।

- (2) प्रशासनिक अनुभव

- (3) टिप्पण या प्राकरण के लिये हिन्दी कक्षा या कार्यशाला के आयोजन का अनुभव  
2 इस विभाग के ऐसे ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक, जिन्होंने उस श्रेणी  
में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया  
जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन  
हो जाता है तो वह पर प्रोत्ति द्वारा भरा नया सनका जाएगा। प्रति-  
नियुक्ति का अर्थ, जिसके अन्तर्गत उक्त संगठन / विभाग में इस  
नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद  
पर नियुक्ति / प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सधारणतया तीन वर्ष  
से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक — अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक — सदस्य
3. उप-निदेशक — सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण:—युष्टि से संबंधित विभागीय प्रोजेक्ट समिति को कार्यवाहियाँ, संच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाय में हो जायेंगी तन्मू पर आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोजेक्ट समिति की बैठक संच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सचिव को अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए.-11016/3/86-प्रशासन]

एस० डी० प्रवीण, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Directorate of Coordination)

(Police Wireless)

New Delhi, the 25th August, 1988

G.S.R. 890.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Directorate of Coordination (Police Wireless), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Coordination (Police Wireless) Hindi Officer Recruitment Rules, 1988.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age, limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension), Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer	1* (1988)	*General Central Service Group 'B', Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300 EB-75-3200-100-3500.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on work-load.



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for directed recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Two years for promotee officers	By promotion/transfer on	<p>Promotion/Transfer on Deputation :            Officer of the Central Government:—            (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or            (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2500/2900 or equivalent, and            (b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>(ii) 5 years experience of terminology work in Hindi and/ or Translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.</p> <p>Or</p> <p>5 years experience of teaching research writing or journalism in Hindi.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.</p> <p>(ii) Administrative experience.</p> <p>(iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.</p>

8	9	10	11	12
				2. The departmental Senior Hindi Translator with 3 years regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
				(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

13	14
Group 'B' Departmental Committee (for confirmation)	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion
1. Director	Chairman
2. Joint Director	Member
3. Deputy Director	Member
Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be set to Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. A-11016/3/86-Adm.]  
S.D. PRADEEP, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिवायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 28, अक्टूबर, 1988

सा.का.नि. 891.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के प्रथम परलुक और उप नियम (1) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार "हिमाचल प्रदेश" सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) सार्वजनिक संशोधन विनियमावली, 1988 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "हिमाचल प्रदेश" शीर्षक और उसके अन्तर्गत, अने वाली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

3. हिमाचल प्रदेश सरकार के अधीन आने वाले वरिष्ठ पद 39

पुलिस महानिदेशक एवं महानिरीक्षक	1
पुलिस महा निरीक्षक (सी. आई. डी)	1
पुलिस महानिरीक्षक (प्रशिक्षण एवं सशस्त्र पुलिस)	1
पुलिस उप महानिरीक्षक (रेंज)	3
पुलिस उप महानिरीक्षक (प्रशिक्षण एवं सशस्त्र पुलिस)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (सी. आई. डी.)	1
पुलिस उप महानिरीक्षक प्रशासन)	1
पुलिस उप महानिरीक्षक (सतर्कता)	1
पुलिस उप महानिरीक्षक (प्रवर्तन)	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक	1
पुलिस सहायक महा निरीक्षक (आर एण्ड डी.)	1
बटालियन कमांडेंट	3
पुलिस अधीक्षक (सी० आई० डी०)	1
पुलिस अधीक्षक (सतर्कता)	2
जिला पुलिस अधीक्षक	12
वरिष्ठ स्टाफ अधिकारी (प्रशासन)	1

होम गार्ड्स	
पुलिस अधीक्षक (सी.आई.डी.) (अपराध शाखा)	1
पुलिस अधीक्षक (प्रवर्तन)	2
पुलिस अधीक्षक (लोकयुक्त)	1
प्रिंसिपल, पी. टी. एस. --जगा	1
पुलिस अपर अधीक्षक, शिमला	1
राज्यपाल के ए.डी.सी.	1

39

2. उपर्युक्त मद 1 के 40 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	16
3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त मद 1 तथा 2 के 33-1/3 प्रतिशत की दर से	18
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त (1 और 2 में से 3 घटाकर)	37
5. उपर्युक्त मद 1 से 25 प्रतिशत की दर से प्रति प्रतिनियुक्त रिजर्व	10
6. छुट्टी रिजर्व कनिष्ठ पद और प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 30 प्रतिशत की दर से	12
सीधी भर्ती वाले पद	59
पदोन्नति वाले पद	18
कुल प्राधिकृत पद मज्या	77

टिप्पण 1:--इस अधिसूचना के जारी होने के पूर्व हिमाचल प्रदेश भारतीय पुलिस सेवा के सर्वोच्च को कुल प्राधिकृत पद संख्या 57 थी।

2. मुख्य विनियम अधिसूचना संख्या एस० आर० ओ. सं. 3351 तारीख 22-10-55 के तहत भारत के राजपत्र (प्रकाशरण) में प्रकाशित किए गए थे और बाद में सा.का. नि. सं. ई. 67कई., 344 ई और 158 तारीख क्रमशः 22-8-75, 12-9-77, 20-4-83 तथा 18-2-84 के तहत संशोधित किए गए थे।

[सं. 11052/4/88-अ० सा० सं० (II)-क]

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS  
(Deptt. of Personnel & Training)

New Delhi, the 2nd October, 1988

G.S.R. 891.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Himachal Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (i) These regulations may be called the Indian Police Service (fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1988.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading 'Himachal Pradesh' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

1. Senior posts under the Govt. of Himachal Pradesh	39
Director General and Inspector General of Police	1
Inspector General of Police (CID)	1
Inspector General of Police, (Armed Police and Training)	1
Deputy Inspector General of Police (Range)	3
Deputy Inspector General of Police (Training & Armed Police)	1
Deputy Inspector General of Police (CID)	1
Deputy Inspector General of Police (Admn.)	1
Deputy Inspector General of Police (Vigilance)	1
Deputy Inspector General of Police (Enforcement)	1
Assistant Inspector General of Police	1
Assistant Inspector General of Police (R&I)	1
Battalion commandants	3
Superintendent of Police (CID)	1
Superintendents of Police (vigilance)	2
District Superintendents of Police	12
Senior Staff Officer (Admn.) Home guards	1
Superintendent of Police (CID) Crime Branch	1
Superintendents of Police (Enforcement)	2
Superintendents of Police (Lokayukta)	1
Principal, PTS—Junga	1
Additional Superintendent of Police, Shimla	1
A.D.C. to Governor	1

39

2. Central Deputation reserve at 40% of 1 above	16
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 9 of the IPS (Recruitment) rules, 1954 at 33-1/3 percent 1 and 2 above.	18
4. Posts to be filled by Direct recruitment (1+2+3 above)	37
5. Deputation Reserve @ 25 % of 1 above.	10
6. Leave Reserve, junior Posts and Training Reserve @ 30% of 1 above.	12
Direct Recruitment Posts	59
Promotion Posts	18
Total authorised strength	77

NOTE.—(1) Prior to issue of this Notification the total authorised strength of Himachal Pradesh IPS Cadre was 57.

(2) The Principle Regulations were published in the Gazette of India (Extra-ordinary) vide S.R. O. No. 3351 dated 22-10-55 and subsequently amended vide GSR No. 455-E dated 22-8-75, 607-E dated 12-9-77, 344-E dated 20-4-83 and 158 dated 18-2-84.

[No. 11052/4/88-AIS(II)-A]

वित्त मंत्रालय  
(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 1988

सा. का. नि. 892—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) (समूह 'ग' पब) भर्ती नियम, 1981 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) में समूह "ग" पबों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम लागू होते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: इस नियमों का नाम वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) (समूह ग पब, भर्ती नियम 1988) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इससे उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या 3 तथा वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. अपर सी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण देने का अधिकार:

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, उन व्यक्तियों को छोड़कर जो आधारीक रूप से सुविधाग्रस्त हैं प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों

के अधीन अपरसी के रूप में नियुक्त किया गया है 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा:

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

6. गिरहता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति: अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बने या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन को द्वारा शिथिल कर सकती।

8. व्यापृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) में (i) कनिष्ठ गैस्टेटर (ii) क्लर्क (iii) जमादार (iv) क्लर्क (v) क्लर्क और (vi) सफाई वाला के लिए भर्ती नियम।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों की सीमा के लिए जाने वाले व्यक्तियों के का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	अन्य
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ गैस्टेटर क्लर्क	2* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजकपक्षित अनुसूचित जाति	800-18-1010 र. रो.-20- 1160 रुपए	अध्ययन	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयु-सीमा प्रभावित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से ) उनसे निम्न जो संभवतः और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है ) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7

राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वषा में, आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निष्पत्ति तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो ग्रहण्य  
विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण्य प्रोन्नत व्य-  
क्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

- (i) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण  
(ii) गैर स्टेटनर मजदूर बसाने और अनुरक्षण में प्रयोगता

आयु : नहीं  
शैक्षिक ग्रहण्य स्तंभ 12 में उल्लिखित  
ग्रहण्य--समाप्त तक

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती का पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनमें द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :- ऐसे दफ्तरी/जमादार जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें गैर स्टेटनर मजदूर बसाने और अनुरक्षण प्रयोगता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर तदुक्त पद धारण करते हैं; या  
(ii) जिन्होंने 775-1025 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर कम से कम 3 वर्ष सेवा की है ;  
(ख) जिनके पास स्तंभ 9 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक ग्रहण्य है  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना:

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. अधीन सचिव ( प्रशासन 1 क )  
2. अधीन सचिव ( प्रशासन 3 क और ख )  
3. अधीन सचिव ( एल सी )

लाभ नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी	49* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपक्षित अननुसर्चिय	775-12-955- द. रो. -14- 1025 रु०	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9		10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
	11				12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकते पर स्थापनाकरण द्वारा				प्रोन्नति ऐसे जपरासियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है। स्थापनाकरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण करते हैं।		
	13				14	
1. अवर सचिव (प्रशा. 1 क.) 2. अवर सचिव (प्रशा. 3 क. और ख.) 3. अवर सचिव (एल.सी.)				लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
जमादार	24* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपक्षित अननुसर्चिय	775-12-955- द. रो. -14- 1025 रुप०	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9		10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
	11				12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकते पर स्थापनाकरण द्वारा				प्रोन्नति : ऐसे जपरासियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है। स्थापनाकरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण कर रहे हैं।		

13

14

1. अवर सचिव (प्रशा. 1क)
2. अवर सचिव (प्रशा. 3 क और ख)
3. अवर सचिव (एल सी)

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

नपरासी 144\* साधारण केन्द्रीय सेवा सप्ताह 'घ' अंग- 750-12-870- लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष तक लागू नहीं होता  
अपव्रित्त अनुसन्धानचिनीय दसो-14-940 रुपए

\*कार्यभार के  
आधार पर परि-  
वर्तन किया जा  
सकता है।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए  
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर-  
कारी सेवाओं के लिए उनके 35 वर्ष  
श्रियल की जा सकती है।  
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के  
लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्य-  
थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान  
और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में  
है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्ण-  
यित की गई अंतिम तारीख होगी।  
रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने  
वाली भर्ती की वशा में आयु-सीमा  
अवधारित करने के लिए निर्ण-  
यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम  
भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :  
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

सौबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
दो वर्ष

वांछनीय :

होमगार्ड और सिविल रक्षा के आधारित और पुनश्चर्चा  
पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण

11

12

75 प्रतिशत भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण  
सोधी भर्ती द्वारा

केन्द्रीय सरकार के 750-940 के तौरमान में ऐसे सप्ताह "घ" कर्मचारी  
जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। उन्हें प्रारंभिक  
साक्षर होना चाहिए और उन्हें हिंदी, अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक  
भाषा को पढ़ने की अपनी योग्यता का सबूत देना चाहिए।

13

14

1. अवर सचिव (प्रशा. क)
2. अवर सचिव (प्रशा. 3क और ख)
3. अवर सचिव (एल सी)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
कराण	13*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' पराजयप्रतिष्ठित प्रवर्गसंश्लेषित	750-12-870-ब. लागू नहीं होता रो. 14-940 स्पष्ट	लागू नहीं होता		18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रवर्गों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए करके 35 वर्ष लिखित की जा सकती है। टिप्पण: प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अव- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वृत्ति में, प्रायु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णाय- क तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

\*कार्यभार के आधार पर परि-  
वर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
वांछनीय : प्राथमिक स्कूल स्तर में उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	सौष्ठव भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्वामित्व द्वारा	ऐसे व्यक्तियों के स्वामित्व द्वारा जो केन्द्रीय सरकार में समरूप या सम- मुख्य पद धारण करने हों।	
13	14	
1. प्रवर सचिव (प्रशा. क) 2. प्रवर सचिव (प्रशा. क और ख) 3. प्रवर सचिव (एल सी)	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
प्रकाशिता	14*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" पराजयप्रतिष्ठित, प्रवर्गसंश्लेषित- पीय	75-12-870- ब.रो.-14-940 क. होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रवर्गों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए लिखित करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण: प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अव- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

\*कार्यभार के आधार पर परि-  
वर्तन किया जा सकता है।



7

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती को दशा में, आयु-सीमा व्यव-  
धारित करने के लिए निर्णायक तारीख  
बहु तारीख होगी जिस तक रोजगार  
कार्यालय से नाम भेजने के लिए, कहा  
गया है।

8

9

10

वांछनीय :

प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण

लगू नहीं होता

मांघी भर्ती कि जाने जाने व्यक्तियों के लिए  
दो वर्ष

11

12

संघी भर्ती द्वारा जिसके त हों सकने पर स्थानांतरण द्वारा

ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा जो केन्द्रीय सरकार में सम्बन्धित  
समस्त पद धारण कर रहे हैं।

13

14

1. अवर सचिव (प्रशा. 1क)
2. अवर सचिव (प्रशा. 3क और ख)
3. अवर सचिव (एल सी)

लगू नहीं होता

[सं ए-12034/13/88 प्रशा. I (क)]

एम. बी. बरदराज, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 2nd November, 1988

G.S.R. 892.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Finance (Department of Revenue) (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1981, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment of Group 'D' posts in the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Revenue) (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Methods of recruitment, age limits and other qualifications.—The methods of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything con-

tained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

## RECRUITMENT RULES FOR THE POSTS OF (i) JUNIOR GESTETNER OPERATOR (ii) DAFTRY (iii) JAMADAR (iv) PEON (v) FARASH AND (vi) SAFAIWALA IN THE MINISTRY OF FINANCE (DEPARTMENT OF REVENUE)

Name of Post	No. of posts*	Classifi- cation	Scale of pay	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Junior Gestetner Operator.	2* *Sub- ject to variation deppen- dent on work- load.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 800-15- 1010-EB- 20-1150.	Non- selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years in accordance with the instructions or or- ders issued by the Central Govern- ment).  Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from eandidates in India (other than Andam- an & Nicobar Is- lands and Laksha- dweep). In the case of recruitment made through the Emp- loyment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	(i) Middle School Stan- dard Pass. (ii) Proficiency in opera- ting and maintaining Gestetner Machines.

Whether age and educational qua- lifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promo- tees.	Period of Probation, if any.	Method of Rectt. Whether by direct rectt. of by promotion or by deputation/trans- fer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of Rectt. by promo- tion/deputation/transfer grades from which promo- tion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualification :	Two years for Direct Recruits	By promotion failing which by Transfer on Deputation, failing both	Promotion : Daftries/Jamadars with three years' regular service in	1. Under Secretary (Ad. IA) 2. Under Secretary	Not applicable

10	11	12	13	14
To the extent indicated in Column 12.	by Direct Recruitment.	the grade and having proficiency in operating and maintaining gestetner machines. Transfer on Deputation Officers of the Central Government :— (A)(i) holding analogous posts in regular basis or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 775-1025 or equivalent on regular basis for at least 3 years and (B) Possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in column 8. (The period of deputation, including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed three years.	(Ad. III. A&B), 3. Under Secretary (LC)	

1	2	3	4	5	6	7	8
Daftry	49* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer.	Promotion : By promotion of Peons who have rendered at least 3 years' regular service in the grade. Transfer : Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis.	1. Under Secretary (Ad. I A) 2. Under Secretary (Ad. III A & B) 3. Under Secretary (LC)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Jamadar	24* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer.	Promotion : By promotion of Peons who have rendered at least 3 years' regular service in the grade. Transfer : Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis.	1. Under Secretary (Ad. I A) 2. Under Secretary (Ad. III. A&B) 3. Under Secretary (LC)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Peon	144* *Sub- ject to variation depend- ent on work- load.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 750-12- 870 EB 14- 940.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Essential : Middle School Standard Pass Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years for Direct Recruits.	75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years' regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional language.	1. Under Secretary (Ad. I A). 2. Under Secretary (Ad. III A&B) 3. Under Secretary (LC)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Forash	13* *(subject to variation dependent on work-load)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable : A pass in the Primary School Standard
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment failing which by transfer	By transfer of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government.	1. Under Secretary (Ad. I A) 2. Under Secretary (Ad. III A & B) 3. Under Secretary (LC)	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
Safaiwala	14* *(Subject to variation dependent on work-load)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial	Desirable : A pass in the Primary School Standard.

1	2	3	4	5	6	7	8
						date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years for Direct Recruits	By direct recruitment failing which by transfer	By transfer of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government	1. Under Secretary (Ad. IA) 2. Under Secretary (Ad. III & A & B) 3. Under Secretary (I.C)	Not applicable		

[No. A. 120/4/3/88-Ad. I A]  
S.V. VARADARAJAN, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय  
(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 1988

मा.का.नि. 593:—खादी और ग्रामोद्योग आयोग विनियम 1958 के विनियम 3 (10) (घ) के साथ पठित खादी और ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम 1956 (1956 का 61) की धारा 27 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयोग, केन्द्र सरकार की पूर्वानुमति से एतद्वारा 'खादी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (चिकित्सा परिचर्या) विनियम, 1961 में अतिरिक्त संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है अर्थात् :-

(1) इन विनियमों को खादी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (चिकित्सा परिचर्या) संशोधन विनियम, 1988 कहा जा सकेगा।

(2) ये शासकीय गजट में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. खादी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (चिकित्सा परिचर्या) विनियम, 1961 के विनियम 3 के उप विनियम (1) में 'पांच सौ रुपये प्रति वर्ष' शब्दों के स्थान पर 'छ सौ रुपये प्रति वर्ष' शब्द प्रतिस्थापित किए जायेंगे।

नोट

(1) खादी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (चिकित्सा परिचर्या) विनियम 1961 को दि. 1-9-1961 की सरकारी अधिसूचना सं. 1104 के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

(2) खादी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (चिकित्सा परिचर्या) विनियम 1961 को सर्व प्रथम दि. 25-4-78 के मा.का. नि. 593 द्वारा संशोधित किया गया।

(3) खादी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (चिकित्सा परिचर्या) विनियमों को उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) के दि. 16-8-1979 की अधिसूचना सं. 7 (13)/73 के वी.आई. (I) के अधीन तीसरी बार संशोधित किया गया।

(4) खादी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (चिकित्सा परिचर्या) विनियमों को उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) के दि. 12-3-1982 की अधिसूचना सं. 7(13)/73-

के वी आई (I) के अधीन चौथी बार संशोधित किया गया।

(5) खादी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (चिकित्सा परिचर्या) विनियम, 1961 को उद्योग मंत्रालय का (औद्योगिक विकास विभाग) दि. 3-7-1985 की अधिसूचना सं. 3(4)/84-के वी आई (I) द्वारा दि. 20-7-1975 के मा.का.नि. सं. 672 के अधीन चौथी बार संशोधित किया गया।

[ए.डी.एम. II/319]  
आई.एस. राव, मुख्य कार्यपालक अधिकारी  
(खादी और ग्रामोद्योग आयोग)

बम्बई :

दिनांक : 12-10-88

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 12th October, 1988

G.S.R. 893.—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956) read with regulation 3(10)(b) of the Khadi and Village Industries Commission Regulations 1958, the Khadi and Village Industries Commission with the prior sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Khadi and Village Industries Commission Employees (Medical Attendance) Regulations, 1961, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Khadi and Village Industries Commission Employees (Medical Attendance) Amendment Regulations, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Sub-regulation (1) of regulation 3 of the Khadi and Village Industries Commission Employees (Medical Attendance) Regulations, 1961, for the words, "rupees five hundred per annum", the words "rupees six hundred per annum" shall be substituted.

## NOTE

(i) The Khadi and Village Industries Commission Employees (Medical Attendance) Regulations 1961, was published with the Government Notification No. 1104 dated 1-9-1961.

(ii) The Khadi and Village Industries Commission Employees (Medical Attendance) Regulations, 1961, were first amended by G.S.R No 593, dated 25-4-1978

- (iii) The Khadi and Village Industries Commission Employees (Medical Attendance) Regulations were amended second time under Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Notification No. 7(13)/73-KVI dated 16-8-1979).
- (iv) The Khadi and Village Industries Commission Employees (Medical Attendance) Regulations, were amended third time under Ministry of Development Notification No. 7(13)/73-KVI(I) dated 12-3-1982).
- (v) The Khadi and Village Industries Commission Employees (Medical Attendance) Regulations, 1961, were amended for the fourth time by the Ministry Industry (Department of Industrial Development) Notification No. 3(4)/84-KVI(I) dated 3-7-1985 under G.S.R. No. 672 dated 20-7-1985.

[No. ADM-II/319]

I. S. RAO, Chief Executive Officer  
(Khadi and Village Industry Commission)

Bombay : 56

Date : 12-10-88

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1988

सा.का.नि. 894:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पेटेंट सूचना पद्धति (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महा नियंत्रक पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. महानियंत्रक पेटेंट डिजाइन और व्यापार चिह्न भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में—

(क) स्तम्भ 4 में, "2500-125/2-3000 रु." अक्षरों और अंकों के स्थान पर "5900-200-7300 रु." अक्षर और अंकों रखे जायेंगे और

(ख) स्तम्भ 12 में, खण्ड (1) (क) (2) और (3) के सामने की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

"(ii) जिन्होंने 5100-5700 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष सेवा की है।

"(iii) जिन्होंने 4500-5700 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या"

[सा.सं. ए.-12018/4/87/ई. IV (i)]

टिप्पण : मूल नियम 26-11-1981 को सा.का.नि. 1091 द्वारा अधिसूचित किया गया था।

New Delhi, the 27th October, 1988

G.S.R. 894.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Controller-General of Patents, Designs and Trade Marks Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Controller-General of Patents, Design and Trade Marks Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Controller-General of Patents, Designs and Trade Marks Recruitment Rules, 1981,

(A) in column 4, for the letters and figures "Rs. 2500-125/2-3000", the letters and figures "Rs. 5900-200-7300" shall be substituted; and

(B) in column 12 for the existing entries against clause (1)(a)(ii) and (iii) the following entries shall be substituted, namely:—

(ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 5100-5700 or equivalent;"

"(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or",

[File No. A-12018/4/87-E-IV.(i)]

Note:—Principal rules were notified on 26-11-1981, vide G.S.R. 1091.

सा.का.नि. 895:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पेटेंट सूचना पद्धति (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेटेंट सूचना पद्धति (समूह 'क' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पेटेंट सूचना पद्धति (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में,—

(i) उपमध्य कार्यपालक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने, (क) स्तम्भ 4 में, "1500-60-1800-100-2000 रु." अक्षरों और अंकों के स्थान पर "3700-125-4700-150-5000 रु." अक्षर और अंक रखे जायेंगे।

(ख) स्तम्भ 11 में, खण्ड (1)(क) (ii) के सामने की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायगी, अर्थात् :—

"(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है और

(ii) ज्येष्ठ प्रलेखीकरण अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने, स्तम्भ 4 के नीचे, "1100-50-1600 रु. अंकों के स्थान पर, "3000-100-3500-125-4500 रु. अंक रखे जायेंगे।

(iii) कनिष्ठ प्रलेखीकरण अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने, —

(क) स्तम्भ 4 में, "700-40-900 रु. 40-1100-50-1300 रु." अक्षरों और अंकों के स्थान पर, "2200-75-2800-रु. 100-4000-रु." अक्षर और अंक रखे जायेंगे।

(ख) स्तम्भ 11 में, खण्ड (क) (1) (2) और (3) के सामने की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायगी, अर्थात् :—

"(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(iv) प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने,—

(क) स्तंभ 4 में, "700-40-900-द.रो.-40-1100-50-1300 रु." अक्षरों और अंकों के स्थान पर, "2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु." अक्षर और अंक रखे जाएंगे।

(ख) स्तंभ 11 में, खण्ड (1) (क) (ii) और (iii) के सामने की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

"(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है" या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और

[फा.सं. ए.-12018/4/87-ई IV (ii)]

टिप्पण: मूल नियम, सा.का.नि. 618 तारीख 30-07-83 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

G.S.R. 895.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Patent Information System (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the Patent Information System (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Patent Information System (Group 'A' posts) Recruitment Rule, 1983,—

(i) against serial number 1 relating to the post of Deputy Chief Executive Officer,

(A) in column 4, for the letters and figures "Rs. 1500-60-1800-100-2000", the letters and figures Rs. 3700-125-4700-150-5000" shall be substituted;

(B) in column 11, for the existing entry against clause (1)(a)(ii) the following entry shall be substituted, namely :—

"(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and

(ii) against serial number 2 relating to the post of Senior Documentation Officer under column 4, for the figures "Rs. 1100-50-1600", the figures "Rs. 3000-100-3500-125-4500" shall be substituted;

(iii) against serial number 3 relating to the post of Junior Documentation Officer,—

(A) in column 4, for the letters and figures "Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300", the letters and figures Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000" shall be substituted;

(B) in column 11, for the existing entries against clause (1)(a)(ii) and (iii), the following entries shall be substituted, namely :—

"(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or

(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and"

(iv) against serial number 4 relating to the post of Administrative Officer,—

(A) in column 4, for the letters and figures "Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300", the letters and figures "Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000" shall be substituted;

(B) in column 11, for the existing entries against clause (1)(a)(ii) and (iii), the following entries shall be substituted, namely :—

"(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or

(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and"

[F. No. A-12018/4/87.E-IV.(ii)]

Note : Principal rules were notified vide G.S.R. 618, dated 30-07-83.

सा. का. नि. 896—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पेटेंट सूचना पद्धति (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का संज्ञित नाम पेटेंट सूचना पद्धति (समूह "क" पद) (पेटेंट कार्यक्रम, आदि (भर्ती) संशोधन नियम, 1987 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पेटेंट सूचना पद्धति (समूह "क" पद) भर्ती नियम 1986 की अनुसूची में :—

(i) उपरोक्त कार्यक्रम के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने

(क) स्तंभ 4 में, "700-40-900-द.रो.-40-1100-50-1300 रु." अक्षरों और अंकों के स्थान पर "2200-75-2800-द.रो. 100-4000 रु." अक्षर और अंक रखे जाएंगे।

(ख) स्तंभ 11 में "खण्ड (i) क (ii) के सामने की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी अर्थात्:—

"(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है। और"

(ii) लेखा अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने,—

(क) स्तंभ 4 में, 700-40-900-द.रो. -40-1100-50-1300 रु." अक्षरों और अंकों के स्थान पर, "2200-75-2800-द. रो. -100-4000 रु. अक्षर और अंक रखे जाएंगे।

(ख) स्तंभ 11 में खण्ड (i) (ii) और (iii) के सामने की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी अर्थात्:—

(ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभवा अधिकारी या 2000 35000 रु. या समतुल्य वेतन मान वाले पदों को धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने 3 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और संबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का अनुभव है; या

(iii) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मद्रास पद धारण किए हुए हैं या 1640-2900 रु. वेतन मान में ऐसे कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार या समतुल्य जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

(iii) प्रति मुद्रण अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने,

(क) स्तंभ 4 में, "700-40-900-द.रो.-40-1100-50-1300 रु." अंकों और अक्षरों के स्थान पर, "2200-75-2800-द. रो. -100-4000 रु. अंक और अक्षर रखे जाएंगे ;



(ख) स्तंभ 11 में विद्यमान प्रविष्टि "क" के स्थान पर निम्न-  
लिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन या स्थानांतरण :

- (i) केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी,  
(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर  
3 वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. वेतन मान वाले या समतुल्य  
पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और;

[फाईल सं. ए-12018/4/87 ई -IV(iii)]

चरण दास, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम सा. का. नि. 605 तारीख 10-6-86  
द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

G.S.R. 896.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby  
makes the following rules to amend the Patent Information  
System (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. (1) These rules may be called the Patent Information  
System (Group 'A' posts) (Senior Programmer, etc.) Recruit-  
ment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their pub-  
lication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Patent Information System (Group  
'A' posts) Recruitment Rules, 1986,—

(i) against serial number 1 relating to the post of Senior  
Programmer,

(A) in column 4, for the letters and figures "Rs. 700-  
40-900-EB-40-1100-50-1300", the letters and figures  
"Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000" shall be substituted;

(B) in column 11, for the existing entry against clause  
(1)(a)(ii) the following entry shall be substituted,  
namely:—

"(ii) with 5 years' service in posts in the scale of  
Rs. 2000-3500 or equivalent; and";

(ii) against serial number 2 relating to the post of Ac-  
counts Officer,—

(A) in column 4, for the letters and figures "Rs. 700-  
40-900-EB-40-1100-50-1300", the letters and figures  
"Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000" shall be substituted;

(B) in column 11, for the existing entries against clause  
(1)(ii) and (iii), the following entries shall be sub-  
stituted, namely :—

"(ii) Section Officers of the Central Secretariat Ser-  
vice or officers holding posts in the scale of  
Rs. 2000-3500 or equivalent, with 3 years' ser-  
vice who have undergone training in cash and  
accounts work in the Institute of Secretariat  
Training and Management (ISTM) or equivalent  
and possess experience in cash, accounts and  
budget work; and

(iii) Officers under the Central Government holding  
analogous posts or Junior Accounts Officer/Ac-  
countant or equivalent in the scale of Rs. 1640-  
2900 with 5 years' service in the grade.";

(iii) against serial number 3 relating to the post of Repro-  
graphy Officer,—

(A) in column 4, for the letters and figures "Rs. 700-  
40-900-EB-40-1100-50-1300", the letters and figures  
"Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000" shall be substituted;

(B) in column 11, for the existing entries against clause  
(1)(a)(ii) and (iii), the following entries shall be  
substituted, namely :—

"(ii) with 3 years' service in posts in the scale of  
Rs. 2000-3500 or equivalent; or

(iii) with 5 years' service in posts in the scale of  
Rs. 1640-2900 or equivalent; and";

[F. No. A-12018/4/87 E-IV(iii)]

CHARAN DASS, Under Secy.

Note.—Principal rules were notified vide G.S.R. 605, dated  
10-06-86.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1988

सा. का. नि. 897.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की  
18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443 (अ)  
के माध्यम से पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का.) की धारा  
594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते  
हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग  
विनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216  
(जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण  
करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्णय देता है कि मसौ  
भाषा भाग शार कम्पनी (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है)  
के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा  
(i) के खण्ड (क) की अपेक्षा जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर  
लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है निम्नलिखित  
उपबाँटों तथा उपान्तरों के अधीन करते हुए लागू होगी; अर्थात् :-

यदि कम्पनी 31-12-1985 से 31-12-1988 को समाप्त  
वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्न-  
लिखित को तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा  
(i) के खण्ड (क) के उपखण्डों का पर्याप्त अनुपात हुआ समझा  
जाएगा :-

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये गये  
भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाण-करण (i) अधिनियम  
की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (ब) के अन्तर्गत  
आदेशिका की सेवा स्विकार करने के लिये प्रयुक्त किसी  
व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखागत लेखापाल द्वारा  
किया गया हो।

(ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रतियाँ में यथा निर्दिष्ट ढंग से  
प्रमाणित भारत में कम्पनी को परिस्मृतियाँ तथा देयताओं  
का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ता-  
क्षरित इस भाष्य का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-85  
से 31-12-1988 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई  
व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14 / 26 / 88 सी. एल.-6]

New Delhi, the 31st October, 1988

G.S.R. 897.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies  
Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India,  
Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R.  
443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modifica-  
tion of the Notification of the Government of India, Ministry  
of Finance (Department of Company Law Administration)  
No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter  
referred to as the Notification) the Company Law Board hereby  
directs that in the case of M/s. Zapata Off Shore Company  
(hereinafter referred to as the company) being a foreign com-  
pany the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the  
said section 594 as modified in their application to a foreign  
company by the Notification shall apply subject to the follow-  
ing further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the  
provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section  
594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1985

to 31-12-88 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1985 to 31-12-1988.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/26/88/CL. VI]

सा. का. नि. 898.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443 (घ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) (दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपास्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स लाक इंटरनेशनल लि., (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपात्तरिक की गई हैं, निम्नलिखित उपबन्धों तथा उपान्तर्गों के अधीन रहते हुए लागू होगी—

यदि कम्पनी 31-12-1987 को समाप्त वित्तीय वर्ष की द्वाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा
- (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो
- (ii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट हंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित शक्तियों द्वारा विधिवत हस्ता-क्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-1987 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया ।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/2/88 - सी. एल. - 6]

G.S.R. 898.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Lark International Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign

company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1987 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1987.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/2/88-CL. VII]

सा. का. नि. 899.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443 (घ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) (दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपास्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स मोन्टेडीसन एस. पी. ए. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपात्तरिक की गई हैं, निम्नलिखित उपबन्धों तथा उपान्तर्गों के अधीन रहते हुए लागू होगी—

यदि कम्पनी 31-12-1987 और 31-12-1988 को समाप्त वित्तीय वर्षों की द्वाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्न लिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो ।
- (ii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट हंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित शक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-1987 और 31-12-1988 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया ।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/10/88 सी.एल. - 6]

G.S.R. 899.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R.

443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Montedison S.p.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1987 and 31-12-88 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1987 to 31-12-1988.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/10/88/CL. VI]

सा.का.नि. 900 :—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(ब) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निवेदन देता है कि मैसर्स तोशिबा कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई हैं, निम्नलिखित उपबन्धों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी; अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-1987 से 31-3-1989 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखण्डों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत प्रादेशिक की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनात्मक लेखापाल द्वारा किया गया हो।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-1987 से 31-3-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/13/88-सी.एल.-6]

G.S.R. 900.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that the case of M/s. Toshiba Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1987 to 31-3-89 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1987 to 31-3-1989.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/13/88/CL.VI]

सा.का.नि. 901 :—भारत सरकार, कम्पनी कां विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443 (ब) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निवेदन देता है कि मैसर्स वीस्ट लेण्ड स्प्रीट सवित्रज लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई हैं, निम्नलिखित उपबन्धों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी; अर्थात् :—

यदि कम्पनी 30-9-1987 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों का निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखण्डों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत प्रादेशिक की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासनात्मक लेखापाल द्वारा किया गया हो।

- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(iii) ऊपर सूची में (i) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ता-  
क्षरित इस प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 30-9-1987  
को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया  
कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से

[सं. 14/17/88-सं. एल.-6]  
के. वी. चौधरी, उप सचिव, कम्पनी विधि बोर्ड

G.S.R. 901.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s Westland Support Services Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (n) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-9-1987 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-9-1987.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/17/88/CL.VI]  
K. V. CHOWDARY, Dy. Secy. (CLB)

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1988

सा.का.नि. 902:—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्तूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443 (अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-धारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स सोया टेक्नोलॉजी सिस्टम्स (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) को अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है, निम्नलिखित उपधाओं तथा उपान्तरों के अधिन रहते हुए लागू होगा; अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-1987 और 31-3-1988 को समाप्त वित्तीय वर्ष का बाबत भारत में समुचित कम्पनी के रजिस्ट्रारों का निम्नलिखित का तान प्रतिया प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 का उपधारा (i) के खंड (क) के उपधारा का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिओं तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (i) अधिनियम की

धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आवेदिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखापाल सेवापाल द्वारा किया गया हो।

- (ii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट टंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी के परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

- (iii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ता-  
क्षरित इस प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-1987  
और 31-3-1988 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई  
व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/22/87-सं. एल.-6]

New Delhi, the 1st November, 1988

G.S.R. 902.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Soya Technology Systems Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1987 and 31-3-1988 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1987 and 31-3-1988.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/22/88-CL.VI]

सा.का.नि. 903:—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्तूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443 (अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स निचिमेन कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) को अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है,

निम्नलिखित उपबन्धों तथा उपधाराओं के आशय रहते हुए लागू होगी; अर्थात्:-

यदि कम्पनी 31-3-1987 से 31-3-1989 की समाप्त वित्तीय वर्ष की वास्तव भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखण्डों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा:-

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिवों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनायुक्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा निविदित हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 3-3-87 से 31-3-89 की समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी निधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/39/87-सी.एल. 6]

के. वी. चौधरी, उप सचिव कम्पनी निधि बोर्ड।

G.S.R. 903.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Nichimen Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1987 to 31-3-1989 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicate in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1987 to 31-3-1989.

By Order of the Company Law Board  
[No. 14/39/87/CL.VI]  
K. V. CHOWDARY, Dy. Secy.

## Central Boilers Board

New Delhi, the 3rd November, 1988

G.S.R. 904.—Whereas certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 51 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 896 of Gazette of India, Part II Section 3 Sub-Section (1), dated the 2nd April, 1988 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 233 dated the 29th February, 1988 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 11th June, 1988;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 28th April, 1988;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boilers Regulations, 1950.

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Fifth Amendment) Regulations, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950,—

(i) in appendix C, in the list of Inspecting Authorities, for serial number 85 and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

"85. M/s. Det Norske Veritas, Belgium and Finland

"85. M/s. Det Norske Veritas, Belgium and Finland  
Veritasveien 1,  
1322 Hovik,

NORWAY.

(ii) in appendix G, in the list of Well known Steel Makers, for serial number 30 and the entry relating thereto, the following shall be substituted namely:—

"30. M/s. Union Siderurgique du Nord et de,

1' Est de la France,

USINOR,

Immeuble "Ile de France".

4, Place de la pyramide,

PARIS-14 DEFENSE 9,

FRANCE."

(iii) in appendix K, in the list of Well known Forges, after serial number 45 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

"46. M/s. G.S.B. Forge Limited,

4/2 RT, Panjagutta Colony,

Hyderabad-500 482."

47. M/s. J. K. Fosgings,

B-83, Phase-I Mayapuri,

New Delhi-110064.

NEW DELHI-110064.

[File No. 6(2)/88-Boilers.]

V. K. GOEL, Central Boilers Board.

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 3rd November, 1988

## CORRIGENDA

G.S.R. 905.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Central Boilers Board, No. G.S.R. 801 dated the 26th September, 1988, published in the Gazette of India

Part-II Section 3, Sub-section (i), dated the 8th October, 1988, at page 3018 :—

1. in para 2(i),  
for M/s. Bihar Alloy Steel Ltd.,  
Read M/s. Bihar Alloy Steels Ltd.;
2. in para 2 (ii),  
in clause (a) For "17. M/s. Sri Ramakrishna Steel Industries Ltd.,"  
Read "17. M/s. Ramakrishna Steels Industries Ltd.;"

in clause (b) For "17. M/s. Sri Ramakrishna Steel Industries Ltd.,  
4/B-2, G.I.D.C.,

Halol, Distt. Panchmahals, Gujarat-389 350."

Read "57. M/s. Aditya Metal & Alloys (P) Ltd.,  
4/B-2, G.I.D.C.,

Halol, Distt. Panchmahals, Gujarat-389350."

[No. 6(6)88-Boilers]  
V. K. GOEL, Central Boilers Board.

### मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 1988

सा. का. नि. 906—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धी द्वारा प्ररत शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, राष्ट्रपति एवं द्वारा संस्कृति विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड, बम्बई में अभिलेख-पाल के पद के लिए भर्ती की प्रणाली का विनियमन करने लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्षक तथा आरम्भ होने:—(1) इन नियमों को केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड, बम्बई (अभिलेख-पाल) भर्ती नियमावली, 1988 कहा जाए।  
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान उसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निदिष्ट हैं।
3. भर्ती की प्रणाली, आयु आदि:—उक्त पद के लिए भर्ती प्रणाली और उससे संबंधित अर्हताएं और अन्य मामले वही होंगे, जिस प्रकार पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निदिष्ट हैं।
4. अयोग्यताएं:—कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने  
(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह किया है जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, अथवा  
(ख) पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुशेष है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दी जा सकती है।
6. रियायत देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है, तो वह लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।
6. प्रतिबन्ध:—केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबन्ध में समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

#### केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद है अथवा नही अन्य पद	यदि हाँ तो, स.स.एस. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के परिदृष्टि में वर्ग का मान अनुसूचित है	सोची भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	सोची भर्ती वाले उम्मीदवारों से अवेकित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
अभिलेखपाल	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क"	825-15-900- ब.रो.-20 1200 रु.	अन्य	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सोची भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा को अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि/सीधे भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि पदोन्नति/प्रतियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसका गठन	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए स.सो.-से.आ. का परामर्श लिया जाएगा।
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति	पदोन्नति : दफ्तरियों (तीन वर्ष का अनुभव रखने वाले), चपरासियों 10 वर्ष का अनुभव रखने वाले) में से जिन्होंने 8वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो वांछनीय : अंग्रेजी और हिन्दी में दैनंदिन लिपिकीय कार्य करने में सक्षम।	1. क्षेत्रीय अधिकारी, बम्बई --अध्यक्ष 2. अति. क्षेत्रीय अधिकारी, (बम्बई--सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, बम्बई, --सदस्य 4. सहायक क्षेत्रीय अधिकारी, बम्बई --सदस्य 5. सहायक सूचना अधिकारी, प्रेस सूचना कार्यालय, बम्बई --सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. 801/8/85--एफ.सो.]

एस.के. तुला, डैस्क अधिकारी

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 3rd November, 1988

G.S.R. 906.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Record Keeper in the Central Board of Film Certification, Bombay, under the Department of Culture, Ministry of Human Resources Development, Viz.:

1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Central Board of Film Certification, Bombay (Record Keeper) Recruitment Rules, 1988.

(ii) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age, etc.—The method of recruitment to the said post, qualifications and other matters

connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having his spouse living, has entered into or contracted a marriage with another person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is admissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person for the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the view that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these Rule shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

## Central Board of Film Certification

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and the qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Record Keeper	1	General Central Services Group 'C'	825-15-900-EB-20-1200	Selection	No	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Promotion	Promotion : From amongst Daftaries (With three years experience) Peons (with 10 years experience) who passes educational qualification of a pass in VIII Standard Desirable : Capable of handling routine clerical job in English or Hindi.	1. RO, Bombay— —Chairman 2. Addl. R.O, Bombay—Member 4. AO Bombay—Member 4. ARO, Bombay— 5. Asstt. Information Officers, PIB, Bombay—Member	Not applicable

[No. 801/8/85-FC]  
S.K. TULI, Desk Officer (FC)

### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1988

सा.का.नि. 907.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उत्तरी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण संस्थान हिसार (उपकरण मेकेनिक और विशेषज्ञ/सांख्यिकी सहायक) भर्ती नियम, 1985 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोच किया गया है उत्तरी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, हिसार में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तरी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण संस्थान, हिसार (उपकरण मेकेनिक और विशेषज्ञ सांख्यिकी सहायक) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान व होंगे जो इन नियमों से उद्घाटित अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अखीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अल्पसंख्यक जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तमान पद अथवा अनुवर्तमान पद	सीजे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रावधान सेवा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा को ड्रॉय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन आता है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
6. उपकरण (मैकेनिक)	1* (1988)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित भवन सुचिवीय	1400-40-1800-र.रो.-50-2300	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष: (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए नियमित करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी: प्रागु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे मित्र जो अंतिम और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में प्रागु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीजे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अनुभव आदेशों को जारी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिभाषा ही यद्यपि, यदि कोई हो विहित प्रागु और शैक्षिक आदेशों प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
1. मैट्रिक या उसके समतुल्य।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
2. उपकरण प्रीयोगिकी या इलेक्ट्रॉनिक में डिप्लोमा या व्यावसायिक परीक्षण प्रमाणपत्र।		
3. डिप्लोमा धारकों के लिए अनुभव: स्वचालित मापन और नियंत्रण के लिए विद्युत उपकरणों के प्रतिष्ठान, अंशिक और अनुभव में 1 वर्ष का अनुभव और व्यावसायिक परीक्षण प्रमाण पत्र धारकों के लिए अनुभव डिप्लोमा धारकों के लिए विहित शाखाओं में 3 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पणी:

अनुभव संबंधी प्रवृत्ता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब स्थिति की जा सकती है जब जून के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों में पर्याप्त संख्या में उनलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा, भर्ती की गत. में ये श्रेणियाँ आये प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण:

पद धारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अवयव छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जा सकेगी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वस पद धारण करने हैं, या  
(2) जिन्होंने 1200-2040 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास स्लैब 3 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित महंगाई और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. निदेशक—सदस्य।
2. प्रवर सचिव (मशीनरी)—सदस्य।
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
4. संस्थान के प्रभाग का प्रधान—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

2. निदेशक/  
संक्षिप्ती  
सहायक

1<sup>st</sup>  
(1988)  
\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा,  
समूह 'ग' धराजपलित,  
अनुसूचित

1400-40-  
1800-र. रो.-  
50-2300 रु.

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए  
अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार  
सरकारी सेवाओं के लिए नियुक्ति  
करके 35 वर्ष की जा सकती है।

नहीं

टिप्पण:

1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>1. किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से भौतिक विज्ञान और रसायन विज्ञान में बी.एस.सी.।</p> <p>2. भारत सारणी का सामग्री के रसायन विश्लेषण, डिजिटिटी, क्लोरोहाइड्र, टोस पी.एच मान के लिए जेल कैल्ब्रानिटी विश्लेषण, कार्बन और सल्फर के जालकता विश्लेषण, इसके साथ सी और एस उपकरण के उपयोग के तनुकरण टोस संपर्क के लिए स्नेहन तेल के विश्लेषण तथा जलीय गैस विश्लेषण और गैस विश्लेषण के उपयोग में 3 वर्ष का अनुभव।</p> <p>या</p> <p>उपरोक्त (2) में दिए गए व्यवसाय में 6 मास के अनुभव सहित एक विशेष विषय के रूप में उपकरण विन्यास के साथ भौतिक रसायन विज्ञान में एम.एस.सी.।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>
<p>टिप्पण :</p> <p>अनुभव संबंधी ग्रहता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की शर्त में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए प्रेषित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
11	12	
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण :</p> <p>पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जा सकेंगी;</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते हैं, या</p> <p>(2) जिन्होंने 1200-2040 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रहताएं और अनुभव हैं।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	
13	14	
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक—अध्यक्ष।</li> <li>2. अवर सचिव (मशीनरी)—सदस्य।</li> <li>3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।</li> <li>4. संस्थान के प्रभाग का प्रधान—सदस्य।</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता</p>	

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agri. &amp; Coop.)

New Delhi, the 31st October, 1988

G.S.R. 907.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar (Instrument Mechanic and Analyst/Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Posts in the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar (Instrument Mechanic and Analyst/Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
1. Instrument (Mechanic)	1(1988)*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.				

  

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
18 to 35 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	1. Matric or its equivalent. 2. Diploma or Trade Test Certificate in Instrument Technology or Electronics. 3. Experience for Diploma holder :— 1 years experience in installation, calibration and maintenance of electric instrument for automatic measurement and control and	Not applicable

Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

6	7	8	9
<p>Note : 2 In case of the appointments to be made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in such case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names</p>		<p>Experience Trade Test Certificate holder.</p> <p>Three years experience in branches prescribed for diploma holder.</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.</p>	

Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years.	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer or deputation from officers,</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director—Chairman.</li> <li>2. Under Secretary (Machinery)—Member.</li> <li>3. Administrative Officer—Member.</li> <li>4. Head of the Division of the Institute—Member.</li> </ol>	Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Analyst/Statistical Assistant.	1 (1988)*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work-load.				

6	7	8	9
18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. B.Sc. in physics and Chemistry from a recognised University.</li> <li>2. Three years experience in Chemical analysis of material of periodic tables, quality analysis of water for turbidity, Chlorides, solid PH value conductivity analysis of carbon and</li> </ol>	Not applicable.
Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of appli-			

6

7

8

9

cations from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.).

Note :2 In case of the appointments to be made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in such case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

sulphur alongwith use of the C&S apparatus, analysis of lubricating oil for dilution solid content and water gas analysis and use of gas analysis.

or

M.Sc. in physical Chemistry with instrumentation as special subject with 6 months experience in trade given in (2) above. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10

11

12

13

14

2 years

By direct recruitment.

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Note : Vacancies caused by the incumbent being away of transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer or deputation from officers.

1. Director—Chairman.

2. Under Secretary (Machinery)—Member.

3. Administrative Officer—Member.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis or

4. Head of the Division of the Institute—Member.

(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

[No. 2-19/87—MY (Admn.)]

सा.का.नि. 908.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और उत्तरोत्तर काम मशीनरी प्रशिक्षण संस्थान हिसार (उपकरण मैकेनिक और विप्लवक/सांख्यिकी सहायक) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है उत्तरोत्तर काम मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, हिसार में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तरी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण संस्थान, हिसार (उपकरण मैकेनिक और विप्लवक/सांख्यिकी सहायक) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वपूर्ण शर्तें:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा महत्वपूर्ण और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे हों जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 14 में निर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत्स में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
1* उपकरण (मैकेनिक)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचि सचिबीय	1400-40-1000 ब. रो. 50- 2300 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वषा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9	10		
1. मैट्रिक या उसके समतुल्य			लागू नहीं होता	2 वर्ष		
2. उपकरण प्रौद्योगिकी या हलैक्ट्रानिक में डिप्लोमा या व्यवसायिक परीक्षण प्रमाण-पत्र						

3. डिप्लोमा धारकों के लिए अनुभव :

स्वास्थ्य मापन और नियंत्रण के लिए विद्युत उपकरणों के प्रति-  
छापन, अंशोक्त और अनुक्षण में 1 वर्ष का अनुभव और  
व्यवसायिक परिक्षण प्रमाण पत्र धारकों के लिए अनुभव डिप्लोमा  
धारकों के लिए विहित शाखाओं में 3 वर्ष का अनुभव

टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रहृता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित  
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वषा में  
तब शिथिल की जा सकती है जब जगन के किसी प्रक्रम पर  
सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों  
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/सीधे होगी या प्रोत्पत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतियोगिता

प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पद्धतियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या  
अव्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक  
अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां ऐसे अधिकारियों  
में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जा सकती हैं।

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण करते हैं या  
(2) जिन्होंने 1200-2040 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों  
पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित प्रहृताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोत्पत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में भिन्न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. निदेशक ..... अध्यक्ष
2. धवर सचिव (मशीनरी) ..... सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी ..... सदस्य
4. संस्थान के प्रभाग का प्रधान ..... सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. विशेषज्ञ/साक्ष्यकी 1\* (1988) साधारण केंद्रीय सेवा, 1400-40-1800 लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष नहीं  
सहायक \*कार्यभार के समूह "ग" भराजपत्रित व.रो.-50- (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए  
आधार पर अनुसूचिकीय 2300 व. गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
परिचालन किया सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल  
जा सकता है करके 35 वर्ष की जा सकती है।



1	2	3	4	5	6	7
					<p>टिप्पण 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अल्प-विवर्षों से (उनसे भिन्न जो अर्द्धमास और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>टिप्पण 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वृत्त अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	

8	9	10
<p>1. किसी मास्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान और रसायन विज्ञान में बी.एस.सी.।</p> <p>2. आवर्त सारणी की सामग्री के रसायन विश्लेषण, ट्रिक्लिटी, पैराइड, ठोस पीएच मान के लिए जल के क्वालिटी विश्लेषण, कार्बन और सल्फर के घालकता विश्लेषण, इसके साथ सी और एस उपकरण के उपयोग तनुकरण ठोस संरक्ष के लिए स्नेहल तेल के विश्लेषण तथा जलीय गैस विश्लेषण और गैस विश्लेषण के पउयोग में 3 वर्ष का अनुभव या</p> <p>उपरोक्त (2) में दिए गए व्यवसाय में 6 मास के अनुभव सहित एक विशेष विषय के रूप में उपकरण विन्यास के साथ भौतिक रसायन विज्ञान में एम.एस.सी.</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>
<p>टिप्पण : अनुभव सम्बंधी ग्रहता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		

11	12
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण : पक्करी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी की प्रभावित छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जा सकेंगी।</p> <p>क. 1. जो नियमित आधार पर महसूस पद धारण करते हैं या</p> <p>2. जिन्होंने 1200-2040 स्तर पर वर्तमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. निदेशक ..... अध्यक्ष
2. सचिव (प्रशासनिक) ..... सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी ..... सदस्य
4. संस्थान के प्रभाग का प्रधान ..... सदस्य

[सं. 2- 19/87- एम वार्ड (प्रशा)]

वी. के. पुन्नी, सचिव

G.S.R. 908.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar (Instrument Mechanic and Analyst/Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Posts in the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar (Instrument Mechanic and Analyst/Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1 Instrument (Mechanic)	1 (1983)*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work load.				
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the	No	1. Matric or its equivalent. 2. Diploma or Trade Test Certificate in Instrument Technology or Electronics.	Not applicable.	

6	7	8	9
Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of the appointments to be made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in such case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		3. Experience for Diploma holder :-- 1 year experience in installation, calibration and maintenance of electric Instrument for automatic measurement and control and Experience Trade Test Certificate holder. Three years experience in branches prescribed for diploma holder. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years.	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from officers. (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director—Chairman, 2. Under Secretary (Machinery)—Member 3. Administrative Officer—Member. 4. Head of the Division of the Institute—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Analyst/Statistical Assistant.	1 *(1988)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2200.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work-load.				

6	7	8	9
18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for		1. B.Sc., in physics and Chemistry from a recognised University. 2. Three years experience in Chemical analysis of material of periodic tables, quality analysis of water for turbidity,	Not applicable.

6	7	8	9
determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		Chlorides, solid PH value conductivity analysis, of carbon and sulphur along-with use of the C&S apparatus, analysis of lubricating oil for dilution solid contact and water gas analysis and use of gas analysis.	
Note 2 : In case of the appointment to be made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in such case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Or M.Sc. in physical Chemistry with instrumentation as special subject with 6 months experience in trade given in (2) above. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

10	11	12	13	14
2 years.	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Recruitment Committee consisting of : 1. Director—Chairman. 2. Under Secretary (Machinery)—Member. 3. Administrative Officer—Member. 4. Head of the Division of the Institute—Member.	Not applicable
	Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled, or transfer on deputation from officers., (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-20-0 or equivalent and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.			

[No. 2-19/87-My (Admn)]

V.K. PUNNI, Under Secy.

New Delhi, the 2nd November, 1988.

## CORRIGENDUM

G.S.R. 909 :—In this Department's notification No. 36-12/80-CA. IV-22 dated 5-10-1984, under Column-II, the following substitution may be carried out viz.

For		Read	
Direct recruitment	50%	Direct Recruitment	25%
Promotion	50%	Promotion	75%

[No. 9-8/85-CA. IV]

M. KONCIADY, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1988

गा. का. नि. 910 --राष्ट्रपति, सर्वोच्च न्यायालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास की अखिल भारतीय संस्थान मुम्बई में दफ्तरी के पद पर भर्ती की पद्धति का अद्यतन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास की अखिल भारतीय संस्थान, मुम्बई (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है :

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहता वह व्यक्ति--

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के, प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रमाण नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है। ]

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रवर्तन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिलित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्व अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी	1(एक) * *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज्यपन्नि, अनुसूचित	775-12-955- द.रो.-14-1025 रुपये	प्रवर्तन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रत्यक्षियों से उनसे भिन्न जो (अंशान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कड़ा गया है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्राह्य और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	नहीं	दो वर्ष
2. फाइल करने का दो वर्ष का अनुभव		
टिप्पण 1. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		
13	14	
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति उसमें निम्नलिखित होंगे —	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी—अध्यक्ष		
2. सहायक निदेशक—सदस्य		
3. कृत्रिमयोग इंजीनियर—सदस्य		
4. प्रशासन अधिकारी—सदस्य		

[सं. ए.-12018/16/87-एमएच (एमएस)]

G.S.R. 910:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely :—

- Short title and commencement :
  - (1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Group 'D' post) Recruitment Rules 1988.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule
- Disqualification :—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	
1	2	3	4	5	
Daftary	1 (One) (1988)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-FB-14-1025.	Non-selection.	
Age limit for direct recruitment		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.		
6		7	8		
18 to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Not applicable	1. Eighth Standard pass. 2. Two years experience of filing. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probat on lf any.	Method of recruitment, whether by direct recruit-ment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/trans-far grades from which pro-motion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental pro-motion Committee exist what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Co-mmission is to be consulted in making re-cruitment.
9	10	11	12	13	14
No	Two years	By promotion failing which by direct recruit-ment.	Promotion from Peon, Hamals with five years re-gular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion committee consisting of— 1. Chief Medical Officer —Chairman 2. Assistant Director —Member 2. Prosthetic Engineer —Member 4. Administrative offi-cer —Member	Not applicable

सा. का. नि. 911... —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास का अखिल-भारतीय संस्थान, मुम्बई में पर्यवेक्षक (व्यवसायिक मार्गदर्शन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास का अखिल भारतीय संस्थान, मुम्बई पर्यवेक्षक (व्यवसायिक मार्गदर्शन) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1988 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद-संख्या और वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या में उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तुक यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिलिय मेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन) अनुज्ञेय है या नहीं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
पर्यवेक्षक (व्यवसायिक मार्गदर्शन)	1 (एक)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपति अनुसूचिकीय	1320-40-1560 द.रो. -40-2040 रुपये	अवयव	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अर्हमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है (आवेदन प्राप्त करने के नियम की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता



भीषे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

भीषे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहिन आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8.	9.	10.
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक विद्यालय प्रमाण पत्र या सम-तुल्य अर्हता।	शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव-- हां आय--नहीं	2 वर्ष <sup>1</sup> (केवल सीधी भर्ती के लिए)
2. संबंधित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र/राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाण पत्र या अन्य समतुल्य प्रमाण पत्र।		
<b>बोछ नीय</b>		
<b>संबंधित अधिक व्यवसायों का ज्ञान</b>		
2. विचलंग रूप से अनुविधायक व्यक्तियों के लिए शिक्षण का 6 वर्ष का अनुभव या व्यावसायिक मार्गदर्शन अनुदेशक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।		
<b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता/सक्षम प्राप्तिकारी के विवेकानुसार अनु-सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षण की जा सकती है जब भयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य किया जाएगा

11.	12.
प्रोन्नति द्वारा।	ऐसे अस्पताल सहाय (बाईराय, नर्सिंग स्ट्रुकर बाहक, आया और हमाल) में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा

13.	14.
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- मुख्य चिकित्सा अधिकारी--अध्यक्ष सहायक निदेशक--सदस्य कुत्रि मांगू जीनियर--सदस्य प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य	लागू नहीं होता।

[सं. ए-12018/16/87 एम. एच. (एम. एस)]

जी. जी. के. नायर, भवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 1st November, 1988.

**G.S.R. 911** :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor (Vocational Guidance) in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay : Namely :—

1. **Short title and commencement** :—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay Supervisor Vocational Guidance (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1988.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and scale of pay** :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualification** : No person,  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post :  
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax** :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving** :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post
1	2	3	4	5
Supervisor (Vocational Guidance)	1 (One)* *Subject to variation dependent on Work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1320,40-1560-EB-40-2040.	Non-Selection
Age limit for direct recruitment		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and Other qualifications required for direct recruits.	
6		7	8	
Between 18—25 years.		Not applicable	1. Secondary School Certificate or equivalent qualifications from a recognised Board. 2. National Trade Certificate/National apprenticeship certificate/or other equivalent certificate in respective trades.	
Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.			Desirable :— 1. Knowledge of more connected trades. 2. 5 years experience of teaching the Orthopaedically handicapped or 5 years experience as vocational Guidance Instructor.	
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a departmental promotion Committee exists what is its composition.	Chairman in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Educational qualifications and experience : Yes. Age—No	2 years (for direct recruitment only).	By Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Instructor of Vocational Guidance Departmental with 5 years regular service in the Grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C': 1. Chief Medical Officer —Chairman 2. Assistant Director —Member 3. Prosthetic Engineer —Member 4. Administrative Officer —Member	Not applicable

[No. A. 12018/16/87-MH (MS)]

**शहरी विकास मंत्रालय**

(पी. एस. पी. डिविजन)

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1988

सा. का. नि. 912--राष्ट्रपति, विधान के अनुच्छेद 308 के परसुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुद्रण निदेशालय (व 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1974 का उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय के अधीन मुद्रण निदेशालय में समूह "ग" (के.स. सेवा से भित्र) और समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुद्रण निदेशालय समूह "ग" के.स.स. से भित्र और समूह "घ" पद (भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व :--

इन नियमों में से किसी बात के होते हुए भी प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, उन व्यक्तियों के सिवाय जो शारीरिक रूप से अनुविधाग्रस्त हैं, 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त होगा :

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझाव हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्येक पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से प्रवर्तन से छूट देसकेगा।

9. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सनोचित है, तब वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## उपबन्ध—1

जनता विकास मंत्रालय, मृदा निदेशालय में भवन श्रेणी दफ्तरी के पत्र के लिए भर्ती नियम  
अनुसूची

पत्र का नाम	पत्रों की संख्या	वर्गीकरण	बैतसमान	चयन पत्र अथवा अचयन पत्र	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (नियम) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
चयन श्रेणी दफ्तरी	दो* *कार्यभार के आधार पर परीक्षण किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" सराफपत्रित	800-15-1010 द.गो.-20-1150 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहण						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक गृहण प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिक्षा की अवधि यदि कोई हो			
8			9		10	
लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।		2 वर्ष	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाले व्यक्तियों की प्रतिशतता।				प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणित व्यक्ति से प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
11				12		
100% प्रोत्ति द्वारा				दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।		
यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13				14		
समूह "ब" विभागीय प्रोत्ति समिति नियमों निर्धारित होंगे --				लागू नहीं होता।		
1. संयुक्त निदेशक (प्रशासन) -- अध्यक्ष						
2. उपा निदेशक (प्रशासन) -- सदस्य						
3. सहायक निदेशक (स्थापना) -- सदस्य						

उपबन्ध-1

ग्रामी विकास मंत्रालय, मुद्रण निदेशानुसंग में वर्णन के पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सशिक्षित सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अध्यापक	आठ* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज्यवर्तिन	773-12-955 रु. 70-14-1025 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं	शैक्षिक और अन्य	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं	परिचालना को अवधि, यदि कोई हो			
8		9	10			
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	दो वर्ष			
भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति	प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा					
11	12					
10% प्रोत्ति द्वारा	ऐसे अपराज्य जिनमें उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा का है।					
यदि विभागीय श्रेणी प्रतिनियुक्ति है तो उसके लक्षण	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संश्लेष सेवा आयु से परामर्श किया जाएगा					
13	14					
समूह "घ" जिनागत प्रोत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे	लागू नहीं होता					
1 संयुक्त निदेशक प्रशासन--अध्यक्ष						
2 उप-निदेशक (प्रशासन)--सदस्य						
3 सहायक निदेशक (स्थापना)--सदस्य						

उपबन्ध - 1

ग्रहरो विकास मंत्रालय, मद्रास विभाग में जमादार के पद के लिए भर्ती नियम

समुच्चय

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	जान पद अथवा अचयन पद	भवा में होते हुए वर्षों का प्रायः केन्द्रीय मन्त्रालय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायः सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
जमादार	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" सराजपत्रित	775-12-955-द. रो.-14-1025 रुपए	अचयन	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शक्ति और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायः और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती को प्रोन्नति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में के श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11	12
100% प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसको संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
-----------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित हों :--	लागू नहीं होता।

1. संयुक्त निदेशक (प्रशासन)--अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (प्रशासन)--सदस्य
3. सहायक निदेशक (स्थापना)--सदस्य

आवस्था-1

शहरी विकास मंत्रालय, मुख्य निदेशालय में अपरामी के पद के लिए भर्ती नियम।

अनुसूची

पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अवययन पद	सेवा में जोड़े गये सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वर्षों का फायदा के लिए आयु सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	5555	
1	2	3	4	5	6	7
अपरासी	* इच्छा * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपबित	750-12-870-ब. या 14-940-ड.	पाए नहीं होता	पाए नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावियों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए सिविल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्त व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं		परिशीक्षा की अवधि तब तक हो		
8		9		10		
8वां स्तर उत्तीर्ण बाध्यकारी		लागू नहीं होता।		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		
1. साक्षरता बलाने का ज्ञान। 2. होमग्राह और सिविल रजा में आकाशिक और पुनरुत्थान पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली स्थितियों की प्रतिबन्धता		प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ जिनसे शैक्षिक/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।				
11		12				
75% सीधे भर्ती द्वारा और 25% स्थानान्तरण द्वारा शिबिल नहीं बनने पर सीधे भर्ती द्वारा।		स्थानान्तरण, 750-940 म. के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के समूह "ब" कर्मचारी जिनमें उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है। उनके पास प्रारम्भिक साक्षरता होनी चाहिए और उन्हें हिन्दी, अंग्रेजी या कोई प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता का समूह देना चाहिए।				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह "ब"

लागू नहीं होता

संयुक्त निवेशक (प्रशासन)---अव्यक्त

उप-निवेशक (प्रशासन)---सर्वस्य

सहायक निवेशक (स्थापना)---सर्वस्य

उप-बन्ध-1

यहाँ विकास मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय में करण के पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम आयु	वेदा में कोई गए व्यक्तियों का आयोग	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
				अथवा अत्यल्पतः	केन्द्रीय सिविल सेवा (वैजय) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अंग्रेज है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
कराक	मोन <sup>1</sup> कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संस्कारण कोटोय सत्रा समूह "क" अराजकविन	750-12-870-20 1.14-910 क.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों को वशा में लागू होगी या नहीं

परिबीआर की प्रवृत्ति यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे अंशियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

100, सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता



## उपावन्ध-1

शहरी विकास मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय में तफाई वाला के पद के लिए भर्ती नियम

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिों के लिए आयु सीमा। सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं।
1	2	3	4	5	6
तफाईवाला	तीन*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज-पत्रित	750-12-870-ब.रो. 14-940रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता। 18 वर्ष से 25 वर्ष
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।					
		8		9	10
	लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे जोगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
	11			12	
	100% सीधे भर्ती द्वारा।			लागू नहीं होता।	
	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
	13			14	
	लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।	

[सं. 22/2/87 स्था. (मुद्रण)]

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(PSP Division)

New Delhi, the 10th August, 1988

G.S.R. 912.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Printing (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Non-CSS) and Group 'D' posts in the Directorate of Printing under the Ministry of Urban Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Printing (Group 'C' non-CSS and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts its classifications and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Liability of persons appointed as Peons to undergo Training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped

shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

5. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in the regard.

#### ANNEXURE I

Recruitment rules for the post of Staff Car Driver, Directorate of Printing, Ministry of Urban Development.

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules 1972).	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Staff Car Driver	*One. *Subject to variations dependent on work load.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable.	Not applicable.	22-30 years.
<hr/>						
Educational & other qualifications required for direct recruits:	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.		Period of probation, if any		Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9		10		11	
Essential : Possession of a Valid Licence for Motor Car Knowledge of Motor Mechanism and experience of Driving Motor Car at least 5 years. Desirable : A Pass in the 8th Standard.	Not applicable.		Two years.		By transfer or deputation failing which by direct recruitment.	
<hr/>						
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.			
12	13		14			
By transfer or the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence consider essential in the Driver of Staff cars	Not applicable.		Not applicable.			

12	13	14
from amongst the regular despatch riders, (Group 'C') and Group 'D' employees of the Directorate of Printing including Preses, who possess the qualification prescribed in column 8 or by deputation or transfer of persons holding the posts of staff car driver in other Ministries/Departments. Period of Deputation/ordinary no. to exceed 3 years.		

## ANNEXURE I

Recruitment rules for the post of Selection Grade Daftry, Directorate of Printing, Ministry of Urban Development

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Other Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Selection Grade Daftry	Two *  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs.8 00-15-1010-EB-20-1150	Non-Selection	Not applicable.
Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruit.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.	100 % by promotion.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Daftry with 3 years Service in the grade.	Group 'D' DPC consisting of — 1. Joint Director (Administration) as Chairman. 2. Deputy Director (Administration-I) as Member. 3. Assistant Director (Establishment) as Member.	Not applicable.

## ANNEXURE I

Recruitment rules for the post of Daftry, Directorate of Printing Ministry of Urban Development.

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Daftry	Eight* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-gazetted	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Non-Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruit.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	100 % by Promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13		14	
Persons with three years service in the grade	DPC consisting of : Group 'D' Joint Director (Administration)—Chairman. Deputy Director (Administration)—Member Assistant Director (Establishment)—Member		Not applicable	

## ANNEXURE I

## Ministry of Urban Development

## Recruitment rules for the post of Jamadar Directorate of Printing

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Jamadar	One* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', non-gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Non-Selection	Not applicable.
Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruit.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	100 % by Promotion.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
12	13		14		
Persons with three years Service in the grade.	Yes, Group 'D' DPC consisting of : Joint Director (Administration)—Chairman Deputy Director (Administration)—Member Assistant Director (Establishment)—Member			Not applicable	

**ANNEXURE I**  
**MINISTRY OF URBAN DEPARTMENT**

Recruitment rules for the post of person

(Directorate of Printing)

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
Person	Twenty One* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'D' non-gazetted and non-Ministrial	Rs. 750-12-870-BB-14-940	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instruction and orders issued by the Central Government.	Passed 8th Standard Desirable : (i) Knowledge of cycling (ii) Training in Basic and Re-fresher course in Home Guards and Civil Defence	Not applicable.	Two years for direct recruits.	75 % by direct recruitment and 25 % by transfer & promotion which by direct recruitment	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Transfer of Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of 5 years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a Regional language		Group 'D' Joint Director (Administration) as Chairman Deputy Director (Administration) as Member Assistant Director (Establishment) as Member		Not applicable.	

**ANNEXURE I**  
**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**  
(Directorate of Printing)

Recruitment Rules for the post of Farash

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Farash	Three* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-gazetted	Rs. 750-12-870-BB-14-940	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits.	Educational & other qualifications required for direct recruit.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of Probation if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
18-25 years.	Not applicable	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
12		13		14
Not applicable		Not applicable		Not applicable

**ANNEXURE I**  
**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**  
 (Directorate of Priritig)  
 Recruitment Rules for the Post of Safaiwala

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Safaiwala	Three* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted	Rs. 750-12-870-BB-14-940	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruitment.	Educational & other qualifications required for direct recruit.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
18-25 years.	Not applicable	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12		13		14
Not applicable		Not applicable		Not applicable

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1988

सा.का.नि. 913--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) में मीटर रीडर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

I संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) सीटर रीडर अर्थात् नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और सेतमान :- उस पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसके सेतमान से होंगे जो उस उपान्य असूची के स्थान में विनिर्दिष्ट है।

3. शर्ती की पद्धति, शाय-सीमा और अन्य अर्हताएं—उपरोक्त पक्ष पर शर्ती की पद्धति, शाय सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित प्रत्येक बातें वे ह्यागी की पुरोक्त अनुसूची के मस्य 5 से 11 में विनिश्चित है।

4. निरर्हता यह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त ध्य पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनिवार्य है और ऐसा करने के लिए श्रेय साधारण है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिक्षण करने की शक्ति :—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजन है, वहाँ वहाँ, उसके लिए जो क़ायम है, उन्हें देखबन्द करके तथा इन नियमों को किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षण कर सकेगी।

6. व्यापृति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार व्यवस्थित जाणियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

टिप्पणी :— राजपर्व निर्देश पद्यवाचवर्ती संगोष्ठनो सहित भूल नियम की धन्यगी ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अन्यथा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा	मीठी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
				अथवा पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयुक्त है या नहीं।	
1	2	3	4	5	6	7
मीठा रीज़र	12	समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित	950-20- 1150-25- 1500 रुपये	अभ्यर्थन	नहीं होता	13 से 25 वर्ष
मीठी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
मीठी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिक्षा की अवधि यदि कोई हो			
8		9			10	
आवश्यक:—मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।			आयु: नहीं		बो बर्त।	
			शैक्षिक अर्हता: हां।			

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविशता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा से वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा  
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

निर्धारित कम स्थापन में सभी अर्ध-शुद्ध प्रवर्ग।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सश्रम लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।--

नाए नही होता।

1. एस. ई. समन्वय सक्ति (ई)  
नई दिल्ली।
2. एस. ई. डी. सी. सी.।
3. ई. ई. (ई.) विद्युत प्रभाग स.

[मं 33/3/82- इ सी V/ई डब्ल्यू-2]

New Delhi, the 17th October, 1988

G.S.R. 913.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Meter Reader in Central Public Works Department (Subordinate Offices) namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Meter Reader Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Note.—(Gazette Reference) Schedule of the principal rules with subsequent amendments.  
No. 33/1/76-ECV dated 30-6-76.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefits of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Meter Reader	12	Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- 25-1500	Non-selection	Not applicable.



Age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
7	8	9	10
18-25 years	Essential : Matriculation or equivalent	Age—No. Educational qualification—Yes.	Two years
Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or transfer or deputation, grade from which promotion or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
50% by direct recruitment 50% by promotion	All semi-skilled categories in Work-charged Establishment.	Group 'C' D.P.C. consisting of : 1. S.B., Coordn Circle (B), New Delhi. 2. S.B. D.C.C.I. 3. B.B. B, Electrical Division No. I	Not applicable

[No. 33/1/82-EC.VIEW.2]  
ARJAN DEV, SECTION OFFICER

जन भूतल परिवहन मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास बोर्ड)

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1988

सा.का.नि. 914 :-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह "ख" नियम 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह ख (संशोधन) नियम 1988 है।

(2) ये 1 जनवरी 1988 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह ख नियम, 1977 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

#### अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन एवं प्रथमा अथवा अग्रयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वरों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6(क)	
1.	सहायक इंजीनियर (सिविल)	123* (1988)	सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह ख	2000-60-2300- द.रो.-75-3200 100-3500 रुपए	चयन	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
2.	सहायक इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक)	44* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह ख	2000-60-2300- द.रो.-75-3200 100-3500 रुपए।	चयन	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की रचना में सामूहिक होगी या नहीं।			
7				8		9	
1. नागू नहीं होता				नागू नहीं होता		दो वर्ष	
2. नागू नहीं होता				नागू नहीं होता		दो वर्ष।	

भर्ती की पद्धति/वर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति-द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण-द्वारा या निम्नलिखित पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमासता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

1. प्रोन्नति द्वारा
2. प्रोन्नति द्वारा

11

प्रोन्नति :

ऐसा मधीयक (मवन/सड़क) श्रेणी I, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रोन्नति :

ऐसा मधीयक (विद्युत और यांत्रिक) श्रेणी I, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. सचिव, सी. स. वि. बो. — अध्यक्ष

2. महानिदेशक, सीमा सड़क — सदस्य

3. उप सचिव, सी. स. वि. बो. — सदस्य

4. उप महानिदेशक, सीमा सड़क — सदस्य

2. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. सचिव, सी. स. वि. बो. — अध्यक्ष

2. महानिदेशक, सीमा सड़क — सदस्य

3. उप सचिव, सी. स. वि. बो. — सदस्य

4. उप महानिदेशक, सीमा सड़क — सदस्य

[फा. सं. 144(2)/1988-कारिका]

एस. एल. बाघपेयो, उपसचिव

स्वीकृति प्राप्त :

इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिया जा रहा है क्योंकि सरकार ने 1-1-1986 से पुनरीक्षित वेतनमान प्रारम्भ कर दिये हैं। यह प्रमाणित किया जाता है कि विद्यमान पदधारियों में से किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगा।

टिप्पणः— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में सा.का.नि. 1555, तारीख 20-9-77 के रूप में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गयाः—

(1) सा.का.नि. 186 तारीख 23-1-1981।

(2) सा.का.नि. 1281 तारीख 3-12-1984।

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 1st November, 1988

G.S.R. 914.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Border Roads Engineering Service Group 'B' Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Border Roads Engineering Service Group 'B' (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Border Roads Engineering Service Group 'B' Rules, 1977, for the schedule, the following schedule shall be substituted, namely:—

### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Assistant Engineer (Civil)	123* (1988)	Border Roads Engineering Service Group 'B'	Rs. 2000-60-2300-BB-75-3200-100-3500	Selection
*Subject to variation dependent on work load.				
2. Assistant Engineer (Electrical/Mechanical)	44* (1988)	Border Roads Engineering Service Group 'B'	Rs. 2000-60-2300-BB-75-3200-100-3500	Selection
*Subject to variation dependent on work-load				

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6	7	8	9	
Not applicable Not applicable	Not applicable Not applicable	Not applicable Not applicable	Not applicable Not applicable	
Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer * and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
10	11	12	13	14
2 years	By Promotion	Promotion : Superintendent (Building/Roads) Grade I with 3 years regular service in the grade.	Group 'B' DPC (for considering promotion). 1. Secretary, BRDB —Chairman 2. Director General, Border Roads —Member 3. Deputy Secretary, BRDB —Member 4. Deputy Director General Border Roads —Member	Consultation with the Commission not necessary
2 years	By promotion	Promotion : Superintendent (Electrical and Mechanical) Grade I with 3 years regular service in the grade.	Group 'B' DPC (for considering promotion) 1. Secretary, BRDB —Chairman 2. Director General, Border Roads. —Member 3. Deputy Secretary, BRDB —Member 4. Deputy Director General Border Roads —Member	Consultation with the Commission not necessary

[No. F.144(2)/1988-Pers.]  
S.S. BAJPAI, Dy. Secy.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

These rules are given retrospective effect since the revised pay scales have been introduced by Government with effect from 1-1-1986. It is certified that this will not affect adversely the interest of any of existing incumbents.

Note :— The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) as G.S.R. 1555 dated 20-9-77 and have been subsequently amended by :—

- (1) G.S.R. 186, dated 23-1-1981.
- (2) G.S.R. 1281, dated 3-12-1984.